

贯彻新时代党的组织路线强党建

□ 夏平

声音

在全国组织工作会议上，习近平总书记首次提出新时代党的组织路线，这是做好新时代党的建设和组织工作的定位导航，为我们做好新时代组织工作指明了方向、划出了重点、明确了路径。

贯彻新时代党的组织路线，需要牢牢把握新时代组织工作的根本要求，把政治建设摆在首位，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，推动各级党组织和广大党员干部不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。习近平总书记强调，政治建设是党的根本性建设，决定着党的建设方向和效果，政治建设抓好了，党的建设就铸了魂、扎了根。作为基层党委，我们首先是中央大政方针和省决策部署的执行人和落实者，同时又是自身改革发展的组织者和推动者。党建抓得好，企业就有魂，就有精气神，党建抓不好，企业正气压不垮，就是有发展也长不了。要坚定正确政治方向，始终保持政治敏锐、市场敏感、行动敏捷，把坚持正确政治方向贯彻到推进重大战略、制定重大政策、部署重大任务的实践中，确保江苏银行在服务实体经济、防范金融风险、深化金融改革上实现新作为、体现新担当，与党中央保持高度一致。要强化政治理论武装，坚持常态化理论学习制度，做到“四个

一、每周举办一次学习论坛，每月至少一次中心组学习，每季举行一次形势分析会，每年各级党委书记至少上一次党课，学习中央方针政策和党的制度文件，切实把思想和行动统一到中央部署和省委要求上来。要严肃党内政治生活，认真执行党内政治生活准则，严格规范“三会一课”、领导干部双重组织生活制度，改进批评和自我批评，推动谈心谈话常态化、制度化，形成有责任心的分工、有战斗力的团结。

贯彻新时代党的组织路线，需要主动肩负新时代组织工作的使命担当，以高质量党的建设引领、服务和保障经济社会高质量发展，坚持向中心聚焦、为大局聚力，推动富美新高江苏建设取得新成就。我国经济由高速增长转向高质量发展，社会主要矛盾发生深刻变化，对党的建设提出了新的更高要求。作为省属法人银行，必须深刻认识，金融自身高质量发展与经济社会高质量发展是互为因果的关系，金融通过提高服务质效推动经济社会高质量发展，经济社会的高质量发展又将促进金融自身的高质量发展，归根到底要靠高质量党的建设来引领、服务和保障。坚持以健全组织体系来引领。我们坚持机构设到哪里，党的组织就建到哪里，党的领导就体现在哪里，党员的作用就发挥到哪里。无论是乡镇网点，还是省外分支行，我们实现了党的组织和党的工作全覆盖。坚持以配置组织资源来服务。在服务“一带一路”、新兴

战略产业、先进制造业以及精准扶贫、污染防治等经济社会发展的重点领域和薄弱环节上，我们从人、财、物上实施重点倾斜，成立专业团队，把人才资源、金融资源集聚到发展前沿，输送到扶贫一线，着力构建产业带动、创业支持、项目聚焦、党员示范、公益扶贫“五位一体”的扶贫工作体系。坚持以强化组织效率来保障。以全行各级党组织强大的执行力有效保证中央精神和省委要求的贯彻落实，制定服务民营企业20条举措，加大信贷投放力度，开辟服务小微企业绿色通道，把服务民营企业的政策传导到全行、落实到基层、考核到个人，通过强智慧化管理、创新金融产品、承担应尽之责任，着力解决民营企业融资难、融资贵、融资繁的问题。

贯彻新时代党的组织路线，需要矢志坚守新时代组织工作的价值追求，充分调动广大党员干部的积极性、主动性、创造性，坚持实践实干实效，推动形成激发热情、激励干事的体制机制。习近平总书记强调，进行伟大斗争，建设伟大工程，推进伟大事业，实现伟大梦想，要靠干部担当作为。企业的发展，需要有技术、产品、品牌、专利层面的竞争力，但最核心的竞争力是党建。通过党的建设，把班子配好，队伍建好，积极性调动好，上上下下齐心协力、气顺神旺，干事创业的氛围就浓。树立人尽其才、各有为位的鲜明用人导向。坚持新时期好干部标准，让想干事能干事干成事的干部有舞台、受褒奖、得实惠。深化“上挂下派、精

准学习、职业导师”等培养机制，促进优秀年轻干部成长成才，激励所有青年人才创业激情不断迸发。树立政治考核、实绩考核、作风考核三位一体的鲜明考核评价导向。建立完善“市场观、标杆观、效益观、周期观、团队观”的价值评判标准，引导干部树立正确政绩观，鼓励多做打基础利长远的事。强化党建考核，变权重为乘法，使党建是最大政绩在考核中得到充分体现。强化考核结果运用，推动干部能上能下、人员能进能出、薪酬能高能低。树立聚天下英才而用之的鲜明人才导向。坚持聚焦高端，深化内外培引机制，不断扩大清北直通车、海外引才引智等成效，建立国家级博士后工作站等产学研工作载体，盘活存量，扩大增量，打造人才高地，激发创新创造活力。

贯彻新时代党的组织路线，需要切实履行新时代组织工作的政治责任，将全面从严治党贯穿到干部“选、育、管”全链条各环节，坚持真管真严、敢管敢严、长管长严，推动形成风清气正的政治生态。组织工作归根到底是政治工作，组织部门是政治部门，履行的是政治责任。习近平总书记强调，好干部是选出来的，更是管出来的，要建管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理体系。全面从严治党、加强党的建设，国有企业没有特殊、没有例外，只能加强、不能削弱。江苏银行目前近两万亿资产，管好干部才能管好资产，从严管理干部一刻也不能放松，

必须从各级干部管起，从各级干部严起，以全面从严治党引领全面从严治党。注重落实责任，积极推进“两个责任”清单式履职，把责任由弹性任务变为刚性约束，提升各级班子成员一手抓业务、一手抓队伍的自觉性和主动性。注重严格把关，通过民主推荐、现场考察、绩效评估、个别访谈、经济责任审计等方式，多角度、近距离识别干部，认真落实“双签字”制度，把好政治关、能力关、业绩关和廉洁关。积极听取派驻纪检组的意见，严格任前审查，进一步防止干部“带病提拔”。注重跟踪管理，坚持干部任前谈话只谈不足、只提要求，建立季度考核、半年点评、年度述职等一体化考核机制，严格试用期管理，全面考评履职情况。既看干部在关键时刻行为，更关注其一贯表现，强化干部行为常态化排查，定期开展各级领导班子综合研判，全面开展巡察、选人用人专项检查。

新时代党的组织路线是理论的，也是实践的。作为基层党委，我们既要坚持和发扬党的自身建设的优良传统和成功经验，又要大力推进改革创新，主动向新思想对标，向党章党规对标，把政治建设贯穿到组织工作的全过程各方面，持续提高选干部配班子、抓基层打基础、建队伍聚人才的质量，不断把党的政治优势、组织优势和干部人才优势转化为服务高质量发展的贡献优势。

（作者为江苏银行股份有限公司党委书记、董事长）

第99期 新论 政声 智库 前沿

乡村振兴要培育更多 知农 智农

□ 王向红

县委书记讲坛

近年来，涟水县立足传统农业大县的基础优势和资源优势，将富民达小康作为全县六大战略重点之一，大力实施“一路一廊”战略，积极构建现代农业产业体系、生产体系和经营体系，全力打好产业富民攻坚战，走出了一条全面体现新发展理念、彰显涟水特色的乡村振兴之路。

坚持产业为根，夯实乡村振兴之基。树立“产业兴农、产业富农”发展理念，加快调优农业产业结构，积极培育具有涟水印记的优势特色产业。做大特色产业。围绕“一镇一业、一村一品”，聚力培育食用菌、中药材、瓜蒌、鲜切花、芦笋等一批优势新兴产业，先后建成3万亩瓜蒌、中药材种植基地，3.1万亩花卉苗木基地，5000亩芦笋种植基地以及2000亩食用菌产业基地，带动建成百花园、百药园、百菇园、百果园等一批特色农业园区，实现县级重点农业园区全覆盖，示范引领全县现代农业特色化发展。做优产业链条。注重农业“接二连三”发展，推动农业产业链上下游资源聚集与联动，成功打造粮食产业链、畜禽产业链、设施农业产业链三大完整产业链条，集聚省级龙头企业10家，市级农业龙头企业38家。注重放大品牌效应，在南京、上海、北京等地举办优质农产品展示展销活动，高沟捆蹄、涟水鸡糕等一批具有区域特色优势的中华老字号农产品广受追捧，安多米富、中达康富晒米、涟水芦笋等一批具有地方特色的品牌农产品成功打响市场。做强新型业态。积极推进“农业+”发展，加快培育休闲农业、农村电商、特

色小镇等新兴产业新业态，建成石湖花果湖生态福地、红窑金鸡坨生态农庄、保淮璞趣园等一批乡村旅游示范点，创建省级农村电子商务示范县和7个省级电子商务示范村，培育了一批以苗木花卉、云锦织造、红色文化、中草药养生为主题的特色小镇，打造了一批以书法文化、豆腐文化、民族文化、民俗文化为代表的特色文化村，为美丽乡村注入文化灵魂。

坚持脱贫为要，巩固乡村振兴之本。围绕“小康路上一个不能少”，充分激发富民内生动力，让越来越多的群众依靠产业鼓起“钱袋子”、走上致富路。强化组织保障。将脱贫攻坚作为统揽全县经济社会发展的一号工程，县、乡、村三级书记每年分别拿出30%、50%和70%左右的时间精力用于抓扶贫、抓脱贫，全县所有党员干部与低收入农户、市属机关单位与经济薄弱村帮扶结对全覆盖，乡镇党政主要负责人全部挂帅帮扶经济薄弱村，每镇明确一名扶贫专干专职扶贫，同时选派扶贫书记驻村扶贫，成立“书记顾问团”指导扶贫，全县上下同心协力打好扶贫攻坚战。强化项目攻坚。在精准摸底的基础上，因村因户精准施策，累计申报实施精准到户扶贫项目5000多个，落实各类就业岗位1800多个，新增3000瓦屋顶光伏项目400余户。统筹扶贫资金在53个省、市定经济薄弱村兴建光伏电站，选择10个贫困村试点实施土地股份试点项目，有效带动村集体和低收入农户增收脱贫。在重点片区，实施旱改水和农村饮水安全工程，片区群众生产生活水平显著提升。强化志智双扶。针对部分低收入户和经济薄弱村“不会富”、帮扶责任人“不会帮”、致富求助服务信息“不对称”等难题，在全省率先探索建立“阳光扶

贫超市”，成功帮助400余名农户实施精准到户项目，176名农户实现就业，28个村实施45个壮村项目。同时，建立健全“1+2+3”产业扶贫机制，成立涟水益农投资管理有限公司，以收取固定租金的模式实施2个扶贫产业园项目，采取参股形式建立3个光伏电站，获取收益全部用于经济薄弱村和低收入农户脱贫增收。

坚持改革为纲，激活乡村振兴之源。把农村改革贯穿于“三农”发展全过程，充分激活主体、激活要素、激活市场，最大限度地释放乡村振兴新动能。深化农村产权制度改革。大力推进农村集体产权制度改革，稳步开展农村社区股份合作制改革，全面推行农村土地承包纠纷“逐级调处”、四级联调“调裁机制”，建成全市唯一的实体化农村土地矛盾调解仲裁庭。放大大批省级农村产权交易市场建设试点县示范效应，率先建成覆盖县乡两级的农村产权交易平台，累计交易额10.35亿元，跻身全省20强。加快涉农资金整合使用。以支农资金打包整合为契机，将中央、省、市以及县各级财政安排用于支持农业发展的资金进行集中整合，力争效益最大化。培育新型农业经营主体。围绕破解“谁来种地、地怎么种”难题，推出一批以农村党员干部、有种田经验者为主体的“老农”，吸引一批以外打拼、想返乡创业人士为主体的“新农”，培植一批以工商资本、涉农团队为主体的“知农”，引进一批以高校毕业生、专业人才为主体的“智农”，使农民实现从“世袭身份”到“全新职业”的转变。同时，加快推动“家庭农场”向“家庭农场集团”、“合作社”向“合作联社”转变，切实带动农民增收致富。

（作者为涟水县委书记）

新时代文明实践中心建设系列访谈

在服务群众中 引导群众凝聚群众

记者 贾汪区在工作推进过程中采取了哪些具体有效的措施，有哪些亮点？

张克（徐州市贾汪区区委副书记、贾汪新时代文明实践中心主任）：新时代文明实践中心建设的目标，是让习近平新时代中国特色社会主义思想入群众的脑、入群众的心。贾汪区突出“贴近群众需求，在服务群众中引导和凝聚群众，摸清群众需求，制定项目库，通过项目化推进，让文明实践工作落到实处，通过整合资源，把基层可用的阵地统筹起来，为文明实践工作服务。为了让文明实践工作进村、入户、见人、走心，贾汪区坚持书记抓、抓书记的思路，区、镇、村三级党组织书记兼任中心（所、站）主任，明确镇3人、村2人主抓，夯实建设责任。区委成立发动群众工作组，全面推行“两包两联”工作法，即乡镇干部包村、村组干部包片，村两委联系党员、党员联系群众。同时要求所有干部、党员在联系群众时，严格做到“十必联”，即群众家中有喜事、丧事、难事、急事、病事必上门联系，群众家中有矛盾纠纷、信访诉求、当兵入伍、空巢老人、留守儿童必上门联系。通过对群众的贴心服务，引导、教育和凝聚群众。

记者：贾汪区是如何统筹资源开展文明实践的？

张克：贾汪区统筹各级各类志愿服务组织、社会公益组织以及驻乡志愿服务力量，组建了186支志愿服务队伍，整合五大类平台资源，建设8个文明实践基地、12个文明实践所、120个文明实践站、300余个文明实践

站，让文明实践全覆盖，处处可为。把文明实践中心建设和融媒体中心建设同步推进，整合报、网、台及新媒体资源，开设“文明实践进行时”栏目，开发微信小程序“组建网上红军”，通过融媒体中心建设，多平台展示新时代文明实践工作成果。同时，以扎实的文明实践活动丰富融媒体中心建设内容。

记者：贾汪区在文明实践中是如何体现贴近群众需求的工作思路的？

张克：我们建立了“派单、送单、接单”工作机制，严格按需提供、按需配菜，形成群众“点单”、中心“派单”、志愿者“接单”、群众“评单”的工作回路，实现“点对点”精准高效供给。我们建立了“工作清单推送机制”。组织新时代文明实践讲习团、开通新思想直通车大喇叭，设立“两富讲堂”，把党的创新理论成果推送给基层，通过通俗易懂的语言讲理论、说政策，对群众进行思想道德教育。我们重点打造了一批文明实践示范点、站、点，推出十佳志愿服务示范团队、10个文明实践示范项目，通过示范引领，辐射带动，全面提升新时代文明实践中心建设水平。我们还推动阵地建设标准化和服务项目标准化，便于群众选择。本报记者 袁媛



了解更多

三做谈

让人才工作既 增人数 又 得人心

□ 柏长岭

组织部门作为管党治党的政治机关，一切工作都是政治行为，必须以更高的政治站位和政治自觉，认真践行新时代党的组织路线，始终把旗帜鲜明讲政治体现在主责主业上，落实到具体行动中，贯穿到组织工作全过程各方面。

固本强基要突出政治功能。盐城把推进党的组织和工作有形有效覆盖作为基础工程来抓，稳步提升传统领域，重点突破新兴领域，创新推动在农民专业合作社、产业集群、家庭农场、各类园区、商务楼宇、商圈市场、网络空间等建立区域性或综合性党组织，做到人员流动到哪里，党员就示范到哪里，党的组织就覆盖到哪里，党的工作就跟进到哪里。把组织软弱村和经济薄弱村作为重点对象，采取领导干部包、机

关单位帮、先进组织带、相关部门促等措施，一村一策，进行集中攻坚，不断扩大先进支部增量、提升中间支部质量、减少后进支部存量。

选人用人要把好政治标准。要把强化理想信念作为干部教育培训的首要任务，充分发挥党校、新四军干部学院等主阵地作用，以全面系统、持续深入的政治历练、党性锻炼和思想锤炼，教育引导广大干部筑牢信仰之基，补足精神之钙，把稳思想之舵。要把强化政治体检作为选用干部的第一关口，把政治过硬作为干部选拔的首要条件，把政治上合格作为选拔干部的首个环节，从政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律五个维度，大力选拔能够保持政治定力、驾驭政治局面、防范政

治风险的干部。要把严明政治纪律作为管理干部的第一要素，将行为和思想管理、工作圈管理和社交圈管理、八小时之内管理和八小时之外管理结合起来，做到管理不留白、监督无盲区。

引才聚贤要强化政治引领。组织部门要履行好“管党人才”职责，推动人才工作既“增人数”又“得人心”。要提升政治认同感，凝聚人才，建立党委联系服务专家的常态化机制，党政领导班子成员定期走访慰问联系对象，以思想联系和情感交流把专家人才团结起来，开展弘扬爱国奉献精神、建功立业新时代活动和高层次人才“爱国、奋斗、奉献”精神专题教育，使各类人才与党同心同德、同向同行。要强化政治荣誉感，激励人才，注重在知识分子群体中

发现和培养政治可靠的优秀人才，加大在高层次人才、高知识群体中发展党员工作力度，积极引导他们向党组织靠拢。注重推荐政治强、业绩好的优秀乡土人才作为“两代表一委员”人选，把优秀乡土人才作为基层后备干部重要来源，常态邀请专家人才参政议政，列席重要议事决策会议，让他们在参与中心工作中增进身份自豪感。注重健全人才荣誉制度和表彰机制，广泛表彰宣传作出突出贡献的优秀人才及其典型事迹，讲好人才故事，让广大人才感受到榜样的力量，找准前进的方向。

自身建设要彰显政治属性。组织部门肩负着协助党委管党员、管干部、管人才的重任，只有自身“硬气”，别人才会服气。要涵养政治品格，带头

开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，把忠诚于党的信仰、忠诚于党的事业、忠诚于党的组织、忠诚于党的核心融入血脉、印刻在心，始终对党忠诚之心，尽好对党忠诚之责，坚守对党忠诚的生命线。要淬炼政治能力。发扬“安专迷”精神，提升政治素养，练就把握大势、见微知著、运筹帷幄的过硬本领，做到遇事多想政治要求、办事多想政治规矩、处事多想政治影响、成事多想政治效果，善于从政治上思考、去谋划、去推动工作。要厚植政治文化。常态化开展党史和部史家风教育，定期组织红色文化体验活动，经常邀请老组工回家来讲传统、说感想、话体会，传承发扬好政治坚定、公道正派、敢于担当、甘为人梯等优良作风，通过长久浸润、甘而化之，形成特有的风骨气韵。要严守政治规矩。坚持从严治部、从严带队伍，经常召开有辣味、动真格的民主生活会和组织生活会，多做咬耳朵、扯袖子、敲警钟的工作，用实际行动塑造组织部门管理最严的鲜明特征、组工干部形象最好的行为标签，保障组织工作高质量发展。（作者为盐城市委常委、组织部部长）